Educación	**ACTA DE REUNIÓN**	**Código: PM-FT-01** **Versión: 05** Rige a partir de su publicación en el SIG

Acta No				**01**		**No aplica**	
Fecha	**Día**	**Mes**	**Año**	**Hora de inicio**	02:00 p.m.	**Hora de finalización**	04:30 p.m
	02	10	2025				

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
Nombres y Apellidos	**Dependencia/Entidad**
José Gustavo Vivas Martín	Visión y Proyectos
Lina Vanessa Perdomo Castrillón	Subdirección de Desarrollo Organizacional
María Mercedes Olascuaga Acevedo	Subdirección de Desarrollo Organizacional
Mauricio Kats García	Director Cobertura y Equidad
Yenny Johana Lis Arévalo	Subdirección de Acceso
Alejandra Forero Quintero	Director Cobertura y Equidad
Héctor Cortés Suárez	Subdirección de Permanencia
Iván Darío Aristizábal	Subdirección de Permanencia
Rosa Nidia Álvarez Bautista	Subdirección de Acceso
Fabio Ernesto Patiño	Subdirección de Acceso

OBJETIVO DE LA REUNIÓN

En el marco de la firma contratante para el desarrollo del contrato **CM-MEN-02**, cuyo objetivo es *"diseñar y modelar las estrategias de intervención que permitan la mejora de los procesos priorizados en el marco de los componentes del desarrollo organizacional"*, se realizará la ejecución del proyecto en el **Viceministerio de Educación Preescolar, Básica y Media**, con participación de la **Dirección de Cobertura y Equidad** y sus subdirecciones de **Acceso** y **Permanencia**.

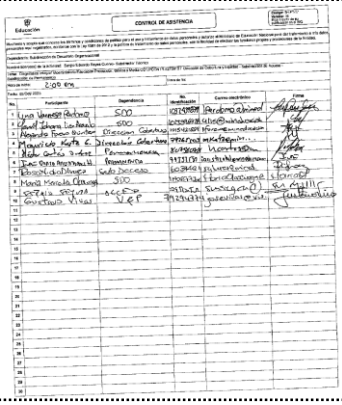
TEMAS TRATADOS	
1	Presentación del alcance del contrato CM-MEN-02.
2	Presentación de los profesionales de la subdirección de Desarrollo Organizacional y el Gerente de Proyecto de la Firma Visión y Proyectos.
3	Explicación de las fases de ejecución: • Diseño de herramientas y rutas metodológicas. • Diagnóstico integral. • Definición y modelamiento de soluciones. • Implementación de pruebas de concepto.
4	Identificación de problemáticas en gestión documental, indicadores y políticas públicas.
5	Análisis de la necesidad de delimitar funciones y responsabilidades entre dependencias.
6	Discusión sobre el fortalecimiento institucional y la importancia de contar con procesos claros y eficientes.

CONCLUSIONES/DECISIONES	
1	Avance en el contrato CM-MEN-02: Se confirmó que el proceso se encuentra en la segunda fase (diagnóstico integral), siendo este un insumo clave para el diseño de estrategias de intervención y para orientar las fases posteriores (modelamiento de soluciones e implementación de pruebas de concepto).
2	Necesidad de información real y contextualizada: Los participantes manifestaron la importancia de que el diagnóstico no se limite a datos generales, sino que refleje la realidad del país y las condiciones específicas de las subdirecciones. Se resaltó que los indicadores actuales muchas veces no capturan la complejidad de los procesos ni la misionalidad de las áreas.
3	Limitaciones en recursos y capacidad instalada: Se evidenció que algunas funciones misionales, especialmente relacionadas con el diseño y orientación de políticas públicas, se ven debilitadas debido a la priorización de actividades operativas o de gestión documental (SGDEA-PQRSDF). Esto ha generado una sobrecarga en ciertas dependencias y desbalance en la ejecución de las funciones establecidas por normativa.
4	Delimitación de roles y responsabilidades: Se destacó la necesidad de establecer con claridad las responsabilidades de cada dependencia para evitar duplicidad de funciones o vacíos en la gestión. Se planteó que esta delimitación debe reflejarse en cuadros comparativos y documentos formales que permitan a cada área asumir sus tareas sin invadir el campo de otras.
5	Fortalecimiento de la misionalidad institucional: Se reiteró que el papel principal de las direcciones y subdirecciones debe estar orientado al diseño y gestión de políticas públicas, y no únicamente a la ejecución operativa o a tareas complementarias. El diagnóstico permitirá identificar brechas y reorientar esfuerzos hacia el cumplimiento de la misión institucional.
6	Construcción de un plan de acción estructurado: A partir de los hallazgos, se espera consolidar un plan de acción con impacto transversal en todas las áreas. Este plan será un “plan de planes”, en el sentido de que organizará y articulará los diferentes frentes de trabajo, garantizando coherencia entre diagnóstico, soluciones propuestas y prueba de concepto.
7	Compromiso con el fortalecimiento organizacional: Los asistentes coincidieron en la importancia de avanzar hacia procesos más claros, eficientes y sostenibles, que aseguren continuidad, eviten reprocesos y fortalezcan la capacidad de respuesta de la entidad frente a sus funciones misionales.

No Clasificado

Compromisos adquiridos (Revisión próxima reunión)		
Compromiso	**Fecha de límite de cumplimiento**	**Responsable**
Diseñar instrumentos y formatos metodológicos para el levantamiento de información.	08/10/2025	Visión y Proyectos
Elaboración y envió del acta de reunión	06/10/2025	Maria Mercedes Olascuaga
Consolidar la información recopilada en un documento de diagnóstico integral.	15/11/2025	Visión y Proyectos

ESPACIO PARA FIRMAS - REUNIÓN VIRTUAL
Si la reunión es virtual, en este espacio inserte la imagen de la lista de asistencia.



Ver grabación de la reunión en el siguiente enlace: (Si aplica)

Resumen: Diagnóstico integral Viceministerio Educación Preescolar, Básica y Media [jueves, 2

ESPACIO PARA FIRMAS			
Si la reunión es presencial, diligencie los espacios para las firmas.			
José Gustavo Vivas M.			
Servidor	José Gustavo Vivas Martín	**Servidor**	Lina Vannesa Perdomo Castrillón
Dependencia/Entidad	Visión y Proyectos	Dependencia/ Entidad	Subdirección de Desarrollo Organizacional
María Mercedes Olascuaga A.			
Servidor	María Mercedes Olascuaga	**Servidor**	
Dependencia/Entidad	Subdirección de Desarrollo Organizacional	Dependencia/ Entidad	

NO CONTROLADO